

Принято:
Протокол педагогического совета
от 10.12.2015 № 12
Председатель Медв А.Г.Медведева

Утверждено
Приказ от 10.12.2015 № 219



Директор школы Шушков А.М.Шушков

Положение

об общем собрании работников

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным **Ошибка! Недопустимый объект гиперссылки.** от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и регламентирует деятельность высшего органа самоуправления Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подболотная средняя общеобразовательная школа» (далее-Учреждение) – Общего собрания работников Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения – орган самоуправления, объединяющий всех работников Учреждения, работающих в Учреждении по основному месту работы на основании трудовых договоров.

1.4. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

Общее собрание работников Учреждения:

3.1. Определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;

3.2. Обсуждает и принимает Устав Учреждения, принимает решения о внесении изменений и дополнений в Устав;

3.3. Принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, изменения и дополнения к ним;

3.4. Даёт рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;

3.5. Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

3.6. Даёт свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчёт директора Учреждения о его исполнении;

3.7. Заслушивает отчёты администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;

3.8. Обсуждает вопросы трудовой дисциплины в школе, даёт рекомендации по её укреплению;

3.9. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

3.10. Разрешает конфликтные ситуации между работниками и администрацией Учреждения;

3.11. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на рассмотрение директором Учреждения.

4. Права Общего собрания.

Общее собрание работников Учреждения имеет право:

4.1. Участвовать в управлении Учреждением;

4.2. Выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.3. Каждый член Общего собрания имеет право потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

5. Организация управления Общим собранием.

5.1. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников Учреждения принимает директор Учреждения.

5.2. Для ведения Общего собрания работников Учреждения на каждом заседании из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель Общего собрания работников Учреждения:

организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;

информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

организует подготовку и проведение заседания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

5.4. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором Учреждения. Директор отчитывается на очередном общем собрании работников Учреждения об исполнении и (или) о ходе исполнения решений, предыдущего Общего собрания работников Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1.Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, общешкольным родительским комитетом, Советом Лидеров.

7. Ответственность Общего собрания работников Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за:

7.1.выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения.

8.1.Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

8.2.В протоколе фиксируется:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.3.Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).